

GLI 88 GIORNI IN AUSTRALIA

La guida pratica che avrei voluto avere
prima di iniziare

ESPERIENZA REALE + REGOLE AGGIORNATE AL 30 LUGLIO 2026

di Mattia Pennati

italytoaustralia.com

PRIMA DI COMINCIARE

Questa non è una favola sulle farm

È una guida pratica costruita su un'esperienza vera: lavori pesanti, settimane ottime e settimane quasi vuote, promesse saltate, fango, sveglie alle cinque, amicizie nate in ostello e un secondo visto ottenuto alla fine.

Sono arrivato in Australia il 4 marzo 2020 pensando di fermarmi tre mesi. A Milano avevo già un lavoro a tempo indeterminato come disegnatore meccanico, una casa con il mutuo e una macchina finanziata. Volevo migliorare l'inglese e poi tornare. Il Covid ha cambiato il piano: dalle città sono finito nelle farm e quello che doveva essere un viaggio breve è diventato l'inizio della mia vita australiana.

Questa guida parla soprattutto del Working Holiday visa subclass 417, il visto normalmente utilizzato dagli italiani. Le regole della subclass 462 possono essere diverse. La parte narrativa racconta il 2020; i box indicati come Regola 2026 riportano invece le informazioni verificate e aggiornate alla data di pubblicazione.

NOTA IMPORTANTE

Le regole su visti, postcodes, salari e attività valide possono cambiare. Prima di prendere una decisione, verifica sempre Home Affairs, Fair Work e ATO. Questa guida è informativa e non sostituisce consulenza legale, fiscale o migratoria.

«Al Mattia appena arrivato direi di stare tranquillo: quasi nulla andrà come se lo immagina, ma una soluzione la troverà sempre.»

INDICE

Come usare questa guida

Puoi leggerla dall'inizio oppure andare direttamente al problema che devi risolvere: preparazione, ricerca del lavoro, paga, conteggio, prove o application.

Questa non è una favola sulle farm	2
Come usare questa guida	3
Gli 88 giorni, spiegati senza confusione	4
La mia storia: da Milano alle farm	5
Prima di partire: documenti, soldi e attrezzatura	6
Dove andare e quando	8
Come trovare davvero il primo lavoro	9
Quando «inizi lunedì» diventa «domani non c'è lavoro»	10
Il lavoro vero: mansioni, ritmi e fatica	11
Paga oraria, piece rate, tasse e super	13
Come si contano davvero i giorni	15
Quali lavori contano e quali no	16
Prove, documenti e domanda del secondo visto	17
Alloggio, macchina, spese e vita sociale	19
Truffe, abusi, diritti e sicurezza	20
Il piano d'azione che userei oggi	21
Ne è valsa la pena?	22
Due payslip reali del 2020	23
Calendario raccolti: panoramica nazionale	24
Link ufficiali e strumenti utili	25

01

Gli 88 giorni, spiegati senza confusione

Per ottenere un secondo Working Holiday visa 417 devi completare almeno tre mesi di specified work ammesso. Tre mesi sono trattati come l'equivalente di 88 giorni di calendario di lavoro full-time.

Le quattro verifiche che devono tornare

Verifica	Domanda da farti	Errore tipico
Visto	Sto seguendo le regole della subclass corretta, 417 o 462?	Usare una lista di lavori o postcodes riferita all'altro visto.
Attività	La mansione rientra davvero in una categoria di specified work?	Pensare che qualsiasi lavoro svolto in campagna conti.
Zona	Il luogo di lavoro effettivo è in un postcode ammesso per quella categoria?	Guardare l'indirizzo dell'ostello o dell'agenzia anziché il luogo del lavoro.
Periodo e prove	Ho completato il periodo richiesto e posso dimostrarlo?	Contare ore o settimane con una formula inventata e perdere le payslip.

La regola che evita più errori

REGOLA 2026

Non basta il postcode e non basta la parola farm. Devono essere validi insieme la zona, il settore e il lavoro svolto. Home Affairs sta applicando temporaneamente una certa flessibilità alle attività che supportano l'operatività di un settore specificato, ma non significa che qualunque mansione regionale sia automaticamente valida.

Secondo anno e terzo anno

Per il secondo 417 servono tre mesi di specified work completati durante il primo visto. Per il terzo 417 servono sei mesi completati durante il secondo visto. I periodi possono essere distribuiti, svolti con più employer e in località diverse, purché rispettino le regole applicabili.

ECCEZIONE BRITANNICA

Chi utilizza un passaporto del Regno Unito e presenta domanda dal 1 luglio 2024 può ottenere il secondo o terzo 417 senza specified work. Questa eccezione non riguarda il passaporto italiano.

02

La mia storia: da Milano alle farm

Non ero partito per fare gli 88 giorni. Ci sono arrivato quasi per necessità, poi ho capito che quell'esperienza poteva permettermi di restare in Australia.

All'inizio sono andato a Sydney. L'idea era trovare un lavoro completamente diverso dal mio, magari da barista, e imparare l'inglese. Ho conosciuto un ragazzo che è diventato un grande amico; insieme ci siamo spostati a Brisbane. Con le chiusure del Covid, lavorare in città stava diventando sempre più difficile.

A Brisbane abbiamo comprato insieme una Ford Laser del 1993, pagata circa 1.000 AUD. Era vecchia, ma ci ha cambiato la vita: potevamo raggiungere le farm, dare passaggi agli altri e presentarci come driver. Nelle zone agricole avere un mezzo proprio significava avere molte più possibilità. Quello era un prezzo del 2020 e non è realistico usarlo come budget per un'auto oggi.



Il campo all'alba: sveglia presto, umidità e giornate che dipendono dal meteo.



Quando il piano originale è cambiato, il viaggio è diventato molto più grande di tre mesi.

Le tappe

Zona	Perché è stata importante
Gatton, Queensland	Caravan park, contractor e un ambiente pieno di giovani. È qui che la farm experience ha preso forma.
Mareeba, Queensland	Un'altra zona agricola vicino a Cairns, raggiunta dopo un periodo di viaggio.
Donnybrook, Western Australia	Lavori che ho trovato più tranquilli e gestibili rispetto ad alcune esperienze nel Queensland.
Echuca, Victoria	Un'altra tappa della vita itinerante: lavoro, spostamenti e stagioni diverse.

Il punto di partenza reale

Avevo circa 4.000 AUD, quasi nessuna esperienza agricola e un inglese soprattutto tecnico e meccanico. Capire farmer con un accento australiano stretto era difficile; in ostello tendevo a frequentare italiani perché con inglesi, irlandesi e scozzesi facevo fatica a conversare. La mia paura più grande, però, non era il lavoro fisico: era perdere tutto quello che avevo costruito in Italia.

QUELLO CHE È SUCCESSO

Sono rimasto circa un mese e mezzo senza lavorare. Il primo impiego era in nero, senza payslip, ed è durato poco: non era una prova utilizzabile. Pioggia, raccolti non pronti e giorni senza turno hanno allungato il percorso. In totale penso di aver impiegato circa cinque mesi e ho aggiunto una settimana di sicurezza.

03

Prima di partire: documenti, soldi e attrezzatura

Non serve organizzare ogni minuto, ma alcune cose vanno fatte subito. Se mancano, rischi tasse più alte, pagamenti bloccati o settimane perse.

La base amministrativa

Cosa	A cosa serve	Nota pratica
TFN	È il numero fiscale personale australiano da comunicare all'employer.	Richiedilo appena sei in Australia. Se non lo fornisci, il datore può dover trattenere imposte all'aliquota massima.
Conto bancario	Ricevere lo stipendio e conservare una traccia dei pagamenti.	Io aprii CommBank prima della partenza e ritirai la carta a Bondi Beach. Confronta oggi costi e requisiti delle banche.
Superannuation	Fondo pensionistico sul quale il datore versa il super obbligatorio quando dovuto.	Io scelsi Hostplus su consiglio di un amico. I fondi non sono tutti uguali: confronta commissioni, investimenti, assicurazioni e risultati di lungo periodo.
CV farm	Presentazione breve per farm, contractor, ostello e labour hire.	Una pagina, senza foto, numero australiano, disponibilità, patente, mezzo proprio e capacità manuali.

COME PARLARE DELL'ESPERIENZA

Non descriverti come incapace, ma non inventare lavori mai svolti. Metti in evidenza manualità, affidabilità, resistenza, puntualità, sicurezza, uso di utensili e disponibilità a imparare. È più credibile e non ti mette in pericolo su mansioni che richiedono competenze reali.

Quanto denaro portare

Nel 2020 sono partito con circa 4.000 AUD. Era la mia cifra reale di allora, non il budget che consiglierei nel 2026. Oggi pianificherei circa 7.000-9.000 AUD senza auto e 12.000-17.000 AUD se devi anche comprare un mezzo economico. Non sono soglie ufficiali: sono fasce prudenti per assorbire settimane senza lavoro, bond, affitto anticipato, carburante, trasferimenti e riparazioni.

I miei prezzi del 2020 e le cifre da usare oggi

Voce	La mia esperienza nel 2020	Fascia pratica nel 2026
Cuscinetto iniziale	Circa 4.000 AUD.	7.000-9.000 AUD senza auto; 12.000-17.000 AUD acquistando anche un'auto economica.
Auto usata essenziale	Ford Laser 1993: circa 1.000 AUD complessivi.	Circa 5.000-10.000 AUD, più almeno 1.000-2.000 AUD separati per controllo, passaggio, manutenzione e imprevisti.
Alloggio farm condiviso	Circa 170-200 AUD a settimana.	Indicativamente 200-300 AUD a settimana; una stanza privata o una zona con poca offerta può arrivare a 350 AUD o più.
Casual horticulture Level 1	24,36 AUD/ora nelle mie payslip.	32,18 AUD/ora dal primo intero periodo di paga dal 1 luglio 2026; dopo tre mesi va verificato il passaggio al Level 2.

Le cifre 2026 sono fasce di pianificazione, non tariffe garantite. Gli annunci e le strutture consultate mostrano alloggi regionali condivisi da circa 200 AUD fino a oltre 300 AUD a settimana; per le auto, prezzi bassi esistono ancora, ma chilometraggio, stato meccanico e costi iniziali possono cambiare completamente il budget.

[Calcola il tuo budget aggiornato su Italy to Australia](#)

Vestiti e attrezzatura

☐ Boots antinfortunistici	☐ Pantaloni lunghi resistenti
☐ Magliette da lavoro ad alta visibilità	☐ Felpa e giacca leggera impermeabile
☐ Cappello a tesa larga	☐ Borraccia grande
☐ Crema solare	☐ Guanti adatti alla mansione
☐ Power bank e caricatore auto	☐ Cartella cloud per payslip e contratti

Io comprei quasi tutto a Kmart spendendo poco. Ricorda però che, se un DPI è necessario per ridurre un rischio, il datore o la labour hire deve fornirlo e assicurarsi che sia adatto: il fatto che in molte mie farm non mi abbiano dato nulla non rende quella pratica corretta.

04

Dove andare e quando

La stagione conta più del nome famoso della cittadina. Puoi arrivare in una zona agricola perfetta e restare fermo se il raccolto non è pronto o se il meteo blocca il lavoro.

Scegli una zona con alternative

Tra una città con un solo grande employer e un'area con più coltivazioni, contractor e paesi raggiungibili, sceglierei la seconda. Se un raccolto finisce, piove o un datore riduce i turni, puoi spostarti su un'altra coltura senza ricominciare da zero a centinaia di chilometri di distanza.

Zona più resiliente	Zona più rischiosa
Più coltivazioni con stagioni parzialmente sovrapposte	Un solo raccolto concentrato in poche settimane
Più employer, contractor o labour hire verificabili	Un unico grande datore dal quale dipendono tutti
Alloggio non vincolato al mantenimento del lavoro	Bond o affitto pagato prima di vedere un contratto
Supermercato, officina e trasporti raggiungibili	Paese isolato senza mezzo proprio né navetta

Queensland, nord e altre regioni

La mia impressione personale è che il Queensland offra molte opportunità agricole, ma non trasformerei questa impressione in una regola. Il nord non è automaticamente da evitare: banane, mango e altri lavori possono esserci, però distanza, clima, cicloni, trasporto e stagionalità aumentano il rischio. La scelta va fatta sul calendario reale del momento, non sullo Stato in astratto.

PRIMA DI GUIDARE PER ORE

Controlla nell'ordine: 1) categoria di lavoro valida; 2) postcode del luogo effettivo; 3) stagione; 4) data di inizio confermata; 5) ore realistiche; 6) alloggio e trasporto; 7) piano B nella stessa zona.



Una stagione non è una promessa: meteo e maturazione possono cambiare i turni.



Picking: la produttività può essere misurata in bucket, bin, chili o cassette.

Calendario online

Abbiamo creato un calendario nazionale Italy to Australia incrociando fonti governative e calendari di settore. Puoi filtrare gratuitamente per mese, Stato, zona e coltura oppure scaricare il PDF completo. Le finestre restano indicative: prima di spostarti devi confermare che il lavoro esista e controllare attività e postcode.

[Apri il calendario interattivo dei raccolti](#)

[Scarica il calendario nazionale in PDF](#)

05

Come trovare davvero il primo lavoro

Il lavoro può comparire online, ma nelle farm il vantaggio spesso nasce dal territorio: telefonate, passaparola, contractor, ostello e possibilità di muoversi subito.

I canali che hanno funzionato per me

Canale	Efficacia personale	Come usarlo
Amici già impiegati	Molto alta	Chiedi se il supervisor sta cercando qualcuno e fatti presentare come disponibile da subito.
Telefonare alle farm	Alta	Prepara una lista e chiama anche 20 attività al giorno. È difficile con poco inglese, ma spesso più efficace dei messaggi.
Presentarsi di persona	Buona	Funziona se la farm riceve candidature e non vieta l'accesso. Non entrare in aree operative senza permesso.
Contractor e work hostel	Molto alta	A Gatton i contractor chiedevano al caravan park chi fosse disponibile e assegnavano persone alle farm.
Gruppi Facebook	Buona	Utili per sapere dove si muove la stagione, ma verifica datore, ABN, indirizzo e condizioni.
Gumtree e job board	Variabile	Possono funzionare, ma gli annunci attirano molte candidature e non sempre sono il canale principale.
Labour hire	Variabile	L'agenzia ti assume o ti paga e ti invia presso un host employer. Verifica chi emette la payslip.

Contractor e labour hire: non sono la stessa cosa

Nella pratica i termini vengono usati in modo confuso. Una labour hire normalmente impiega il lavoratore e lo manda a lavorare presso una farm ospitante: paga ed entitlements arrivano dalla labour hire. Un contractor può invece organizzare squadre o servizi per la farm; il tuo vero employer dipende dal contratto. Per questo è importante sapere chi è la persona giuridica che ti assume, qual è l'ABN e chi comparirà sulla payslip.

Le domande da fare prima di partire

☐ Ragione sociale e ABN?	☐ Luogo esatto del lavoro e postcode?
☐ Quale attività svolgerò?	☐ Chi è il mio employer sulla payslip?
☐ Data di inizio confermata?	☐ Paga oraria o piece rate?
☐ Award e classificazione?	☐ Ore e giorni realistici?
☐ Cosa succede se piove?	☐ Contratto o lettera di assunzione?
☐ Alloggio obbligatorio o facoltativo?	☐ Costi di trasporto e detrazioni?

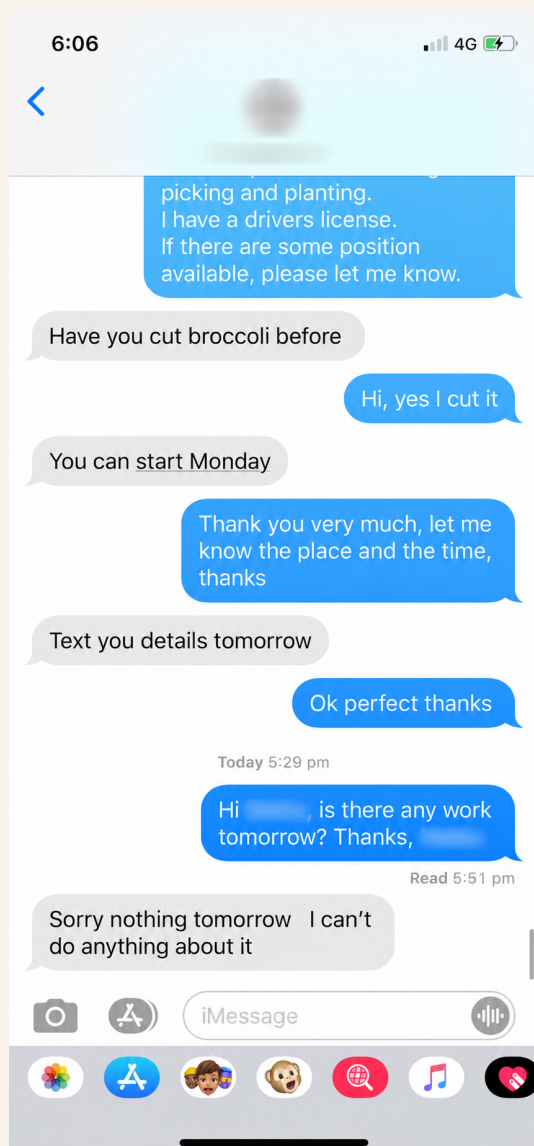
NON PAGARE PER AVERE IL LAVORO

Un employer non può chiederti denaro per offrirti o farti mantenere un posto. Diffida di bond per alloggi non visti, promesse di lavoro garantito, annunci con solo un numero di telefono e richieste di pagamento prima di ricevere informazioni verificabili.

ESEMPIO REALE

Quando «inizi lunedì» diventa «domani non c'è lavoro»

Una promessa scritta non è la stessa cosa di un turno garantito. Nelle farm, raccolto, meteo e organizzazione possono cambiare da un giorno all'altro.



Cosa mostra la conversazione

Dopo una candidatura per picking e planting, arriva una conferma: puoi iniziare lunedì. Poco dopo, però, il lavoro viene rimandato perché il farmer non è pronto; la risposta diventa «forse settimana prossima» e infine «domani non c'è lavoro».

LEZIONE PRATICA

Non spostarti per centinaia di chilometri basandoti solo su un messaggio generico. Chiedi data, luogo, employer, paga, numero minimo realistico di ore e cosa accade se il lavoro viene rinviato. Tieni sempre un'alternativa.

I dati identificativi sono stati rimossi. La conversazione è riportata soltanto per mostrare la dinamica della promessa iniziale e del successivo rinvio.

06

Il lavoro vero: mansioni, ritmi e fatica

Non esiste un solo farm job. La differenza tra piantare broccoli, tagliare lattuga, sollevare zucche e raccogliere avocado cambia completamente la giornata.

Le mansioni che ho svolto

Mansione	Com'era	Fatica percepita
Planting broccoli	Seduto sul macchinario, inserendo piantine mentre il trattore continua ad avanzare.	Più tranquillo e accessibile, ma richiede ritmo e precisione.
Cutting broccoli, cabbage e letture	Piegato, spesso nel bagnato e nel fango del mattino.	Tra i lavori più pesanti per schiena, gambe e postura.
Thinning	Rimuovere frutti o parti troppo vicine per favorire crescita e qualità.	Ripetitivo; serve attenzione per non danneggiare la pianta.
Picking avocado e mango	Raccolta misurata in bucket, bin o cassette; a volte a piece rate.	La velocità migliora con la pratica, ma all'inizio è difficile guadagnare bene.
Pumpkins	Raccogliere e sollevare zucche pesanti per molte ore.	Molto pesante fisicamente.
Agrumi, fichi, uva, mele e fiori	Picking o altre attività che cambiano con coltura e stagione.	Variabile: altezza, strumenti, peso e quota produttiva fanno la differenza.
Farm di maiali	Lavoro con animali e ambienti che personalmente non ho apprezzato.	Faticoso anche per odori, pulizia e preferenze personali.

Una giornata tipica

La sveglia può suonare molto presto. Si parte verso le 5:00 o le 6:00 per sfruttare le ore più fresche. Alcuni turni finiscono nel primo pomeriggio; altri arrivano alle 15:00 o alle 16:00. Il tragitto può durare 15 minuti oppure un'ora, quindi dividere la benzina con il gruppo diventa importante.

PAUSE PREVISTE DALL'HORTICULTURE AWARD

Nel 2026 l'Horticulture Award prevede un riposo pagato di 10 minuti per giorno o turno e una pausa pasto non pagata tra 30 e 60 minuti, normalmente entro cinque ore dall'inizio salvo accordo diverso. Non esiste una regola generale di una pausa ogni due ore.

La velocità conta. Nel planting il trattore non aspetta; nel picking la produttività può essere registrata per bucket o bin. L'induction è spesso breve e il lavoro si impara guardando qualcuno. Dopo una settimana puoi diventare molto più efficiente, ma i primi giorni il gesto ripetitivo ti rimane in testa anche la notte.



Il lavoro è spesso monotono, ma per me aveva anche un lato liberatorio: finito il turno, la testa era davvero libera.

07

Paga oraria, piece rate, tasse e super

La differenza non è soltanto come vieni pagato. Cambia la pressione, la prevedibilità del guadagno e il tipo di controllo che devi fare ogni giorno.

Hourly rate o piece rate

	Paga oraria	Piece rate
Come funziona	Vieni pagato per ogni ora lavorata.	Vieni pagato per output individuale: kg, bucket, bin, cassette o altra unità.
Vantaggio	Sai quanto vale il tuo tempo e la settimana è più prevedibile.	Un lavoratore competente e molto veloce può superare la paga oraria.
Svantaggio	Il guadagno dipende comunque dalle ore offerte.	Pressione continua sulla velocità e rischio di non capire il calcolo.
La mia scelta	La preferivo: non dovevo scapicollarmi per raggiungere la soglia.	Con l'avocado non ero abbastanza veloce perché mi convenisse.

REGOLA 2026 - HORTICULTURE AWARD

Dal primo intero periodo di paga che inizia il 1 luglio 2026 o dopo, un casual adulto Level 1 coperto dall'Horticulture Award ha una tariffa minima di 32,18 AUD/ora. Anche il pieceworker ha una garanzia minima giornaliera pari alla sua tariffa oraria per le ore lavorate. La tariffa a cottimo deve consentire a un lavoratore competente con produttività media di guadagnare almeno il 15% in più. L'accordo deve essere predisposto, firmato e consegnato prima del lavoro a cottimo.

Il National Minimum Wage generale è 26,44 AUD/ora dal 1 luglio 2026, ma non sostituisce la tariffa più alta prevista dall'award applicabile. Dopo un massimo di tre mesi di esperienza nel settore, il Level 1 dell'Horticulture Award non può essere mantenuto automaticamente: va verificata la classificazione successiva.

Cosa deve comparire sulla payslip

☐ Nome dell'employer e ABN	☐ Nome del lavoratore
☐ Periodo e data di pagamento	☐ Ore e tariffa applicata
☐ Lordo e netto	☐ PAYG tax trattenuta
☐ Loading, allowances o penalty separate	☐ Detrazioni con dettaglio
☐ Importo o informazioni sul super	☐ Pagamento ricevuto sul conto

La payslip deve essere consegnata entro un giorno lavorativo dal payday. Le tasse possono essere trattenute anche se vieni pagato in contanti: il vero campanello d'allarme è il cash in hand non dichiarato, senza payslip e senza registri.

Tasse e super nel 2026

Voce	Regola pratica
WHM tax	Per il 2026-27, l'aliquota WHM è 15% fino a 45.000 AUD di reddito imponibile; oltre tale soglia si applicano scaglioni superiori. L'employer deve essere registrato come WHM employer per applicare correttamente il regime.
Super guarantee	Dal 1 luglio 2026 il super è pari al 12% dei qualifying earnings e deve essere versato a ogni payday. È un contributo del datore, non una normale trattenuta dal tuo netto.
Detrazioni	Affitto o trasporto possono essere detratti solo in circostanze consentite, normalmente con consenso scritto e per il beneficio principale del dipendente. Non puoi essere pagato in servizi invece che in denaro.

08

Come si contano davvero i giorni

Questa è la parte più confusa. Il modo più sicuro non è trasformare soldi in ore o ore in giorni con una formula universale: è registrare il calendario reale e verificare il rapporto di lavoro.

La base

Home Affairs tratta i tre mesi come il periodo equivalente al lavoro normalmente svolto da un full-time in tre mesi, cioè almeno 88 giorni di calendario. Non devi necessariamente lavorare con un solo employer o fare tutto consecutivamente.

NESSUNA FORMULA MAGICA

35 o 38 ore non diventano automaticamente sette giorni. Nemmeno «guadagno settimanale diviso paga minima» è una formula ufficiale. Il conteggio dipende da come il lavoro è distribuito, dal normale assetto full-time del settore e dal fatto che il rapporto copra oppure no i normali giorni di riposo.

Tre scenari utili

Scenario	Come ragionare
Impiego full-time continuativo	Se lavori la normale settimana del settore come full-time, i normali giorni liberi compresi nel periodo di impiego possono concorrere al periodo di calendario.
Casual o part-time con turni irregolari	Non dare per scontato che i giorni senza turno contino. Registra le giornate effettive e pianifica un periodo più lungo.
Poche giornate molto lunghe	Lavorare molte ore in tre o quattro giorni non trasforma automaticamente la settimana in sette giorni validi.
Pioggia o raccolto fermo	Per un casual, un giorno senza lavoro e senza paga non va trattato automaticamente come giorno valido.
Più employer e periodi separati	Sono possibili: somma soltanto periodi che rispettano attività, zona e regole applicabili e conserva prove per ciascuno.

Il mio metodo nel 2020

Io ragionavo così: se lavoravo cinque giorni full-time consideravo sette giorni; con meno giorni contavo quelli lavorati, e le mezze giornate le segnavo come mezze. Era il metodo che circolava negli ostelli, ma ricevevo spiegazioni contraddittorie. Per sicurezza conservavo le payslip, segnavo tutto sul telefono e ho fatto una settimana in più.

METODO PRUDENTE CONSIGLIATO

Tieni un calendario giornaliero con data, luogo, postcode, employer, mansione, ora di inizio e fine, pausa, paga e numero della payslip. Confrontalo ogni settimana con roster e accredito bancario. Se il tuo caso non è un normale impiego full-time continuativo, non attribuire sette giorni alla settimana senza una base chiara.

Esempi semplici

Settimana	Ore	Cosa scrivere nel tuo registro
Lun 6h, mar 2h, ven 4h	12h	Tre date effettive e 12 ore totali. Non sette giorni e non un numero ottenuto dividendo il lordo per il salario minimo.
Lun-ven, normale turno full-time	Orario standard del posto	Periodo continuativo con i normali riposi; conserva contratto e roster che mostrano l'assetto full-time.
Tre turni da 10h	30h	Tre giornate effettive. Non presumere che il totale ore converta la settimana in sette giorni.

CALCOLALO GRATIS SUL MIO SITO

Vuoi registrare le settimane senza rifare i conti ogni volta? Basta inserire la tua e-mail e aprire il link personale che ricevi: il calcolatore gratuito si avvia e puoi salvare giorni, ore, postcode e payslip. Non servono password, carta di pagamento, ChatGPT o un account OpenAI.

[Apri il calcolatore gratuito degli 88 giorni](#)

09

Quali lavori contano e quali no

La domanda giusta non è «sono in una zona regionale?», ma «questa attività, in questo luogo e in questo periodo, rientra nella categoria ammessa per la mia subclass?».

Categorie principali del 417

Categoria	Dove	Esempi generali
Plant and animal cultivation	Regional Australia ammessa	Coltivazione, raccolta, manutenzione, allevamento e attività direttamente collegate ammesse.
Fishing and pearling	Regional Australia ammessa	Operazioni del settore della pesca e delle perle previste dalle regole.
Tree farming and felling	Regional Australia ammessa	Piantumazione, cura, abbattimento e lavorazioni previste.
Construction	Regional Australia ammessa	Attività di costruzione qualificanti; non qualsiasi ruolo d'ufficio.
Tourism and hospitality	Northern, remote e very remote Australia ammessa	Ruoli turistici e alberghieri idonei, inclusa hospitality, solo nelle aree previste.
Disaster recovery	Aree e periodi dichiarati	Bushfire, flood, cyclone e altri eventi solo quando inclusi nelle categorie ufficiali.
Critical COVID-19 work	Come previsto dalle regole	Lavoro sanitario critico collegato al COVID-19 nel periodo ammesso.

Domande frequenti

Domanda	Risposta prudente
Packing di frutta e verdura?	Può contare quando rientra nella plant cultivation e il luogo è ammesso. Verifica la mansione reale e il postcode.
Cucina o hotel?	Non conta solo perché è regionale. Può rientrare nel turismo e hospitality nelle specifiche aree settentrionali, remote o molto remote previste.
Volontariato?	Non è una scorciatoia generale. Può essere accettato solo nelle limitate categorie di disaster recovery o circostanze previste da Home Affairs.
Pagamento in contanti?	Il contante può essere legale se dichiarato, con tax, registri e payslip. Cash in hand senza prove è rischioso e può non dimostrare il lavoro.
Più employer?	Sì, se ogni periodo è valido e documentato.
Periodi non consecutivi?	Sì, possono essere distribuiti durante il visto pertinente.
Farm di maiali o fiori?	Possono rientrare rispettivamente in animal o plant cultivation se mansione e area soddisfano le regole.

CONTROLLA IL LUOGO EFFETTIVO

Il postcode da verificare è quello del luogo in cui lavori fisicamente, non quello dell'ostello, del caravan park, dell'agenzia o della sede amministrativa del contractor.

Sul sito Italy to Australia puoi usare la sezione Tools dedicata agli 88 giorni come primo controllo. Il risultato va comunque confrontato con la pagina ufficiale di Home Affairs, soprattutto se attività o località sono al limite.

[Italy to Australia - Tools](#)

10

Prove, documenti e domanda del secondo visto

Il lavoro non basta: devi essere in grado di dimostrarlo. La documentazione va raccolta mentre sei ancora sul posto, non mesi dopo.

Archivio minimo per ogni employer

☐ Contratto o lettera di assunzione	☐ Ragione sociale e ABN
☐ Payslip di ogni periodo	☐ Estratti conto con accrediti
☐ Calendario personale delle giornate	☐ Roster, timesheet o foto del registro ore
☐ Email e messaggi sull'impiego	☐ Indirizzo esatto del luogo di lavoro
☐ Descrizione della mansione	☐ Super contributions visibili sul fondo
☐ Documento di fine impiego se disponibile	☐ Contatti aggiornati dell'employer

Io conservavo payslip, contratto, email e il mio calendario sul telefono. Non avevo tenuto tutti i timesheet né gli estratti conto, ma avevo abbastanza documenti. Se manca qualcosa, chiedilo prima dell'ultimo giorno: quando te ne vai, il vecchio datore potrebbe non avere alcun interesse a risponderti rapidamente.

La mia application

Ho presentato la domanda circa due mesi prima della scadenza del primo visto, mentre ero in Australia. Ho compilato online la nuova application e caricato le prove. Non mi hanno chiesto ulteriori informazioni e il secondo visto è stato approvato in circa due ore. È stata la mia esperienza, non un tempo garantito: altre persone possono restare in bridging visa per mesi.

BRIDGING VISA

Se presenti domanda onshore prima della scadenza, può entrare in vigore un bridging visa quando il visto attuale termina. Le condizioni di lavoro dipendono dal bridging visa effettivamente concesso: controllale sempre su VEVO o sulla grant letter, senza assumere che siano identiche in ogni caso.

Checklist prima del lodgement

☐ Passaporto valido	☐ Dati di tutti gli employer
☐ Date coerenti tra form e prove	☐ Postcode verificati
☐ Attività descritte in modo preciso	☐ Payslip complete
☐ Accrediti bancari riconciliati	☐ Buffer oltre il minimo
☐ File leggibili e nominati	☐ Copia dell'intera domanda

11

Alloggio, macchina, spese e vita sociale

La farm experience non è soltanto lavoro. Dove vivi e con chi vivi può rendere quei mesi memorabili oppure molto più pesanti.

Caravan park e work hostel

Nel 2020 pagavo circa 170 AUD a settimana nel caravan park e circa 170-200 AUD negli ostelli. Sono i miei prezzi storici. Nel 2026 userei come riferimento iniziale 200-300 AUD a settimana per un posto condiviso in una struttura o share house regionale; una stanza privata o una zona con poca disponibilità può costare 350 AUD o più. In ostello condividevo la stanza; nel caravan park vivevo in una roulotte con il mio amico. Erano sistemazioni semplici, spesso vere catapecchie, ma piene di persone nella stessa situazione.



La roulotte: poca eleganza, molta libertà e un posto da chiamare casa.



Alloggi e spazi di lavoro possono essere molto essenziali: vanno visti prima di pagare bond importanti.

Se sei solo, consiglieri un caravan park o un work hostel con una reputazione verificabile. Conosci ragazzi e ragazze di molte nazionalità, trovi passaggi, informazioni sulle stagioni e spesso contatti di lavoro. Alcune persone fanno pulizie in ostello in cambio dell'alloggio o aggiungono housekeeping dopo il turno in farm.

La macchina

Per me è stata uno dei migliori investimenti. Essere driver aumentava le occasioni, permetteva di dividere benzina in quattro o cinque e rendeva possibile cambiare zona. Ma un'auto economica può anche diventare un rischio: controlla registrazione, assicurazione, stato meccanico, gomme e prevedi un fondo riparazioni.

La parte più bella

La vita sociale era bellissima. Il weekend si faceva festa e si conoscevano persone da tutto il mondo. Alcuni sono ancora tra i miei migliori amici, anche se oggi viviamo in parti diverse dell'Australia. Il lavoro era monotono e stancante, ma una volta finito non dovevi portartelo a casa: era come uscire da una lunga seduta in palestra.

Sono riuscito ad allenarmi, studiare, risparmiare, comprare una macchina con la tenda e viaggiare per l'Australia. Non avevo grandi pretese e proprio per questo il lavoro nelle farm è diventato uno strumento per vivere molto di più del solo turno.

12

Truffe, abusi, diritti e sicurezza

Essere backpacker non significa essere l'ultima ruota del carro. Le stesse protezioni di base sul lavoro si applicano anche ai lavoratori con visto temporaneo.

Campanelli d'allarme

Segnale	Perché è un problema	Cosa fare
Pagare per ottenere il posto	È illegale chiedere denaro per un'offerta o per mantenere il lavoro.	Non pagare; verifica l'azienda e conserva il messaggio.
Niente ABN o ragione sociale	Non sai chi ti assume o chi deve pagare tax, super e wages.	Controlla l'Australian Business Register.
Niente payslip	Non puoi verificare ore, tax, detrazioni e super.	Richiedila per iscritto: è dovuta entro un giorno lavorativo dal payday.
Alloggio o trasporto imposti	Possono nascondere detrazioni eccessive o vincolarti al datore.	Chiedi accordo scritto, costi e libertà di scegliere dove vivere.
Piece rate senza documento	Non conosci unità, tariffa, garanzia minima e metodo di calcolo.	Non iniziare senza piecework record firmato.
Urla, minacce o lavoro pericoloso	Il visto non annulla dignità, sicurezza e diritti.	Allontanati dal pericolo, documenta i fatti e chiedi supporto.

La mia esperienza con il mancato pagamento

Una volta non ricevetti l'ultima settimana. Per un mese mi dissero che avrebbero pagato senza farlo. Quando scrissi che avrei contattato Fair Work, il pagamento arrivò il giorno dopo. Non fu una procedura formale, ma mi insegnò l'importanza di avere ore, messaggi e importo esatto.

Sicurezza

Nelle farm ho visto situazioni pericolose e lavoratori che non si lamentavano. Personalmente mi sono solo tagliato leggermente con il coltello, ma calore, posture, veicoli, prodotti chimici, coltelli, animali, ragni e serpenti vanno presi sul serio. Durante l'induction chiedi dove sono acqua, bagno, kit di primo soccorso, punto di raccolta e contatto d'emergenza.

SE C'È UN PERICOLO IMMEDIATO

Fermati e avvisa il supervisor. Non mettere a rischio la salute per non perdere un turno. Per salari e condizioni puoi contattare Fair Work Ombudsman; per sicurezza, il regulator WHS dello Stato o Territorio in cui lavori.

13

Il piano d'azione che userei oggi

Se ripartissi domani, terrei almeno sei mesi di margine, comprerei presto un mezzo affidabile e inizierei a cercare prima di arrivare nella zona.

Prima di scegliere la città

☐ Verifica subclass e requisito	☐ Apri la lista ufficiale delle categorie
☐ Controlla postcodes	☐ Confronta calendario stagionale
☐ Scegli almeno due colture	☐ Trova tre possibili employer
☐ Controlla alloggi e bond	☐ Calcola trasporto e carburante

Le prime 48 ore sul posto

Quando	Azione
Mattina 1	Visita o chiama caravan park/work hostel e chiedi quali employer stanno assumendo davvero quella settimana.
Pomeriggio 1	Crea una lista di almeno 20 farm, contractor e labour hire con ABN o ragione sociale verificabile.
Mattina 2	Telefona. Presentati in 20 secondi: visto, disponibilità, mezzo, esperienza trasferibile, data di inizio.
Pomeriggio 2	Invia CV mirati, fai follow-up sui contatti più concreti e organizza un piano B in una località raggiungibile.

Script telefonico in inglese

ESEMPIO

Hi, my name is Mattia. I'm on a Working Holiday visa and I'm available to start immediately. I have my own transport, I'm reliable, physically fit and comfortable with early starts. Are you currently hiring farm hands for picking, planting or packing? Could I ask who the employer is, the location, pay type and expected hours?

Cinque decisioni che rifarei

- Spostarmi dove c'era lavoro invece di aspettare troppo nella stessa città.
- Comprare una macchina e diventare il driver del gruppo.
- Vivere in caravan park o work hostel per creare rete e amicizie.
- Preferire la paga oraria quando il piece rate non mi conveniva.
- Conservare payslip, calendario e una settimana extra di sicurezza.

Cinque errori da evitare

- Arrivare troppo presto rispetto alla stagione senza un piano B.
- Partire per una promessa vaga senza employer, data e ore realistiche.
- Pensare che qualsiasi farm job in qualsiasi postcode conti.
- Usare una formula automatica per trasformare ore in sette giorni.
- Lasciare documenti e payslip da recuperare dopo aver già lasciato.

CONCLUSIONE

Ne è valsa la pena?

Sì, anche se non perché fosse facile. Gli 88 giorni sono stati fango, stanchezza e incertezza, ma anche amicizie, viaggi e una versione di me che non avrei conosciuto restando nel piano originale.



Il secondo visto è stato il risultato pratico. Il risultato vero è stato tutto ciò che è arrivato dopo.

Il lavoro è quasi sempre monotono. In inverno puoi congelare, in estate puoi soffrire un caldo fortissimo; torni a casa sporco, bagnato o coperto di fango. I supervisor non sono sempre pazienti e qualche farmer può trattarti come un backpacker sostituibile. Ma non sei obbligato a farti trattare male e non devi confondere la durezza del lavoro con l'assenza di diritti.

Se parti con tempo, documenti, un budget prudente, mobilità e la volontà di cambiare zona, puoi trasformare il requisito del visto in un pezzo importante della tua esperienza australiana. Io sono partito pensando di restare tre mesi. Gli 88 giorni mi hanno dato il secondo visto, ma soprattutto mi hanno fatto capire che tutto quello che avevo immaginato poteva cambiare e che una soluzione, quasi sempre, esiste.

«Non è stato soltanto un sacrificio. È diventato una delle esperienze più dure, divertenti e importanti della mia vita.»

ULTIMO CONSIGLIO

Inizia con anticipo, non inseguire il minimo esatto e non basarti su una sola promessa. Lasciati almeno sei mesi, un cuscinetto economico e una settimana extra. La tranquillità vale molto più di arrivare all'ultimo giorno contando ore sul telefono.

APPENDICE A

Due payslip reali del 2020

I documenti sono stati anonimizzati in modo permanente. Servono a mostrare struttura, variazione delle ore e differenza tra lordo, tax, netto e super. Non rappresentano le tariffe 2026.

Settimana	Ore	Tariffa 2020	Lordo	PAYG	Netto	Super
6-12 maggio 2020	47,17	\$24,36/h	\$1.149,06	\$172,00	\$977,06	\$138,78
1-7 luglio 2020	30,92	\$24,36/h	\$753,21	\$113,00	\$640,21	\$71,55

Le due settimane mostrano bene quanto la disponibilità di turni possa cambiare il guadagno. Nel 2020 il super guarantee era al 9,5% e poteva essere versato trimestralmente; dal 1 luglio 2026 la regola è 12% con pagamento a ogni payday.

DATOSCURATO

AZENDA OSCURATA

AZENDA OSCURATA

DATOSCURATO

AZENDA OSCURATA

AZENDA OSCURATA

DATOSCURATO

AZENDA OSCURATA

AZENDA OSCURATA

DATOSCURATO	Printed on:	13/05/2020 05:13:08 PM				
Department: 2 Full	Pay Frequency: Weekly					
Occupation: Labourer	Pay Period: 06/05/2020 - 12/05/2020					
Hourly Rate: 24.3600	Physical Pay Date: 13/05/2020					
Status: Casual						
Taxable Income	Units	Rate	Amount			
Wages - Ordinary	47.17 Hours	24.3600	1,149.06			
Non-Taxable Income	Units	Rate	Amount			
Deductions	Units	Rate	Before Tax	After Tax		
PAYG				172.00		
Employer Superannuation		Rate		Amount		
ROSTPLUS SG (Name: ROSTPLUS Superannuation Fund - Industry, D: 839987009)		9.5000%		138.78		
Super Guarantee expected payment date on or before: 28/07/2020						
Non-Cash Benefits		Rate		Amount		
Disbursements	Bank Account	Reference		Amount		
Paid Deductions	COSTO OSCURATO			977.06		
Pay Summary	This Pay	YTD	Less Hours	Hours Worked	Hours Taken	Balance
Total Gross Pay	1,149.06	1,468.86		0.00	0.00	0.00
P.A.Y.G.	172.00	219.00				
Net Pay	977.06					
Superannuation	This Pay	MTD	YTD			
Employer Superannuation	0.00	0.00	0.00			
Employer Superannuation	138.78	138.78	138.78			
Non-Cash Benefits	0.00	0.00	0.00			

Settimana da 47,17 ore.

DATOSCURATO

AZENDA OSCURATA

AZENDA OSCURATA

DATOSCURATO

AZENDA OSCURATA

AZENDA OSCURATA

DATOSCURATO

AZENDA OSCURATA

AZENDA OSCURATA

DATOSCURATO	Printed on:	08/07/2020 04:32:14 PM				
Department: 2 Full	Pay Frequency: Weekly					
Occupation: Labourer	Pay Period: 01/07/2020 - 07/07/2020					
Hourly Rate: 24.3600	Physical Pay Date: 08/07/2020					
Status: Casual						
Taxable Income	Units	Rate	Amount			
Wages - Ordinary	30.92 Hours	24.3600	753.21			
Non-Taxable Income	Units	Rate	Amount			
Deductions	Units	Rate	Before Tax	After Tax		
PAYG				113.00		
Employer Superannuation		Rate		Amount		
ROSTPLUS SG (Name: ROSTPLUS Superannuation Fund - Industry, D: 839987009)		9.5000%		71.55		
Super Guarantee expected payment date on or before: 28/09/2020						
Non-Cash Benefits		Rate		Amount		
Disbursements	Bank Account	Reference		Amount		
Paid Deductions	COSTO OSCURATO			640.21		
Pay Summary	This Pay	YTD	Less Hours	Hours Worked	Hours Taken	Balance
Total Gross Pay	753.21	1,478.41		0.00	0.00	0.00
P.A.Y.G.	113.00	222.00				
Net Pay	640.21					
Superannuation	This Pay	MTD	YTD			
Employer Superannuation	0.00	0.00	0.00			
Employer Superannuation	71.55	149.44	149.44			
Non-Cash Benefits	0.00	0.00	0.00			

Settimana da 30,92 ore.

APPENDICE B

Calendario raccolti: panoramica nazionale

Questa sintesi serve a scegliere dove approfondire. Il calendario interattivo e il PDF dedicato contengono le principali zone, colture e finestre mese per mese.

Stato	Zone esemplificative	Finestre forti
NSW	North Coast, Batlow, Orange, Riverina, Hunter Valley	Berries lug-feb; orchard nov-mag; uva gen-apr; agrumi mag-gen
QLD	Mareeba, Tully, Bowen, Bundaberg, Gatton, Stanthorpe	Tropicale tutto l'anno; ortaggi apr-dic; orchard ott-mag
NT	Darwin, Katherine, Alice Springs	Meloni mag-ott; mango set-dic; tropicale tutto l'anno
SA	Riverland, Adelaide Hills, Barossa, Coonawarra	Uva feb-apr; agrumi mag-gen; orchard nov-mag; pruning giu-set
TAS	North, North West, Huon e South	Berries ott-mag; orchard dic-mag; uva feb-mag; ortaggi set-ago
VIC	Goulburn, Sunraysia, Swan Hill, Yarra, Gippsland	Summer fruit nov-mag; uva gen-mag; agrumi mag-set; ortaggi ott-mar
WA	South West, Swan Valley, Great Southern, Carnarvon, Kununurra	Orchard nov-mag; uva gen-apr; nord mag-dic; tropicale ott-mar

USALA NEL MODO GIUSTO

La stagionalità ti dice quando un prodotto viene normalmente raccolto o lavorato. Non garantisce che un'azienda stia assumendo e non prova che la mansione sia specified work. Prima conferma il lavoro, poi controlla attività e postcode.

[Apri il nostro calendario interattivo](#)

[Scarica il PDF completo del calendario](#)

FONTI

Link ufficiali e strumenti utili

Le informazioni normative sono state verificate il 30 luglio 2026. Salva questi link e ricontrollali prima di iniziare, cambiare zona o presentare la domanda.

Home Affairs - Specified work per subclass 417 Categorie valide, aree, periodi e definizioni del lavoro specificato. immi.homeaffairs.gov.au/.../specified-work-conditions/specified-work-417	Home Affairs - Working Holiday Maker work conditions Condizioni 8547 e 8548, flessibilità e collegamenti alle regole 417/462. immi.homeaffairs.gov.au/programs-subsite/Pages/working-holiday-maker/work-conditions.aspx
Fair Work - Working the Harvest Trail Diritti, segnali di rischio, ABN, alloggio, paga e registrazione delle ore. horticulture.fairwork.gov.au/working-the-harvest-trail	Fair Work - Pay and piece rates Tariffe 2026, garanzia minima e regole del piecework. horticulture.fairwork.gov.au/pay-and-piece-rates
Fair Work - Breaks Riposo pagato, pausa pasto e intervallo tra turni. horticulture.fairwork.gov.au/hours-of-work-overtime/breaks-leave-time-off-in-lieu	Fair Work - Deductions Affitto, trasporto, autorizzazioni e divieto di pagare per ottenere lavoro. horticulture.fairwork.gov.au/deductions-for-accommodation-transport-job-finding
Fair Work - Pay slips Quando devono essere consegnate e cosa devono contenere. fairwork.gov.au/pay-and-wages/paying-wages/pay-slips	ATO - Working holiday makers TFN, tax e informazioni fiscali per WHM. ato.gov.au/.../coming-to-australia-or-going-overseas/coming-to-australia/working-holiday-makers
ATO - Tax rates for working holiday makers Scaglioni fiscali aggiornati. ato.gov.au/tax-rates-and-codes/tax-rates-working-holiday-makers	ATO - Payday Super Super guarantee del 12% e versamento a ogni payday dal 1 luglio 2026. ato.gov.au/.../super-for-employers/about-payday-super
Safe Work Australia - Personal protective equipment Obblighi di selezione e fornitura dei DPI quando necessari. safeworkaustralia.gov.au/.../personal-protective-equipment-ppe/overview	Backpacker Job Board - Harvest Trail Una delle fonti di settore confrontate per costruire il calendario. backpackerjobboard.com.au/harvest/
Italy to Australia - Calendario raccolti Tool nazionale gratuito con filtri per mese, Stato, zona e coltura. italytoaustralia.com/calendario-raccolti	Italy to Australia - Calendario raccolti PDF Versione scaricabile della panoramica nazionale. italytoaustralia.com/guide/calendario-raccolti-australia.pdf
Childers Eco-lodge - Prezzi alloggio Esempio 2026 di tariffa settimanale per un working hostel regionale. childersecolodge.com.au/	Flatmates - Stanze nell'area di Gatton Annunci correnti utili per confrontare il costo di stanze e share house. flatmates.com.au/rooms/gatton-4343/backpackers
CarsGuide - Auto usate sotto 5.000 AUD Esempi di mercato: il prezzo basso non sostituisce controllo meccanico e fondo riparazioni. carsguide.com.au/buy-a-car/used/under-%245000	Italy to Australia - Calcolatore 88 giorni Tracker gratuito per registrare settimane, giorni, ore, postcode e payslip. italytoaustralia.com/i-miei-88-giorni
Italy to Australia - Costo della vita Calcolatore modificabile per stimare spese settimanali e fondo necessario all'arrivo. italytoaustralia.com/costo-della-vita	Italy to Australia Tools e contenuti pratici in italiano. italytoaustralia.com/

© 2026 Mattia Pennati - Italy to Australia. Foto e testimonianza personale dell'autore. Riproduzione vietata senza autorizzazione.